

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 04-KH/TW ngày 16/11/2016 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ;

Căn cứ Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ Ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 21/02/2017 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 317/TTr-SNV ngày 07/6/2017,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình hành động của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Điều 2. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công, triển khai thực hiện nghiêm túc Chương trình hành động.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ; Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố và các Công ty TNHH một thành viên của tỉnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /-/-

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Văn phòng Chính phủ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH, KGVX (N-90b)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Ngọc Nghị

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2003/QĐ-UBND ngày 01/8 / 2017 của UBND tỉnh)

Để triển khai có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 04-NQ/TW); Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Chương trình hành động với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức quán triệt nội dung Nghị quyết số 04-NQ/TW và các văn bản hướng dẫn triển khai của các cấp đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh nâng cao nhận thức và tạo sự thống nhất nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

- Xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp tiến hành ở từng cấp, từng ngành trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW; đồng thời, là cơ sở để kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

- Kiên quyết khắc phục những yếu kém trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, nhằm củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng.

- Bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chính phủ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên, có hiệu quả giữa các cơ quan liên quan trong hệ thống chính trị, giữa các cấp ủy, chính quyền trong quá trình triển khai thực hiện.

- Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra một cách đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên; gắn với việc triển khai đồng bộ, hiệu quả các Nghị quyết của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh về đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng- an ninh trên địa bàn tỉnh, mở rộng quan hệ đối ngoại, ổn định tình hình, tạo niềm tin trong Đảng, trong Nhân dân, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên

chức và người lao động.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Chương trình hành động này áp dụng đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố; các Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước (gọi chung là các cơ quan, đơn vị, địa phương).

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết

Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kế hoạch số 04-KH/TW ngày 16/11/2016 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ, Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 21/02/2017 của Tỉnh ủy và Chương trình hành động của UBND tỉnh đối với toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình với các nội dung như sau:

a) Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Cập nhật kiến thức mới phù hợp từng đối tượng, từng cấp, từng ngành. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 18-KH/TU ngày 31/10/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 1082/KH-UBND ngày 21/02/2017 của UBND tỉnh.

b) Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, gắn với việc kiểm điểm, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm; cấp trên gọi ý nội dung cần kiểm điểm đối với cấp dưới; đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm của cấp trên, người đứng đầu. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phải có cam kết bằng văn bản với chi bộ, với lãnh đạo cơ quan, đơn vị về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” để rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; xử lý kịp thời, nghiêm minh những trường hợp vi phạm theo quy định.

c) Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức xử

lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức và trách nhiệm công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; rèn luyện phong cách, tác phong làm việc khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo thuộc thẩm quyền quản lý, khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của nhân dân.

d) Phát huy vai trò, nêu cao trách nhiệm của các cơ quan báo chí, cơ quan chủ quản báo chí trong công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Chủ động định hướng, cung cấp thông tin thường xuyên hoặc đột xuất; chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những thành tựu trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển tỉnh Đắk Lắk, những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt. Tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động báo chí, xuất bản trên địa bàn tỉnh. Khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích và xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về thông tin, báo chí, tuyên truyền.

3. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định, chỉ đạo phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

a) Thường xuyên rà soát các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, Chính phủ, Tỉnh ủy để hoàn thiện các quy định, hướng dẫn, chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh trên các lĩnh vực có liên quan cho phù hợp nhất là các quy định về kiểm soát việc thực thi quyền lực của các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND tỉnh.

b) Tiếp tục đẩy mạnh công tác quản lý, điều hành đảm bảo công khai, minh bạch; Thực hiện tốt phân cấp, tăng cường cơ chế tự chủ gắn với trách nhiệm của cá nhân và tăng cường sự tham gia của nhân dân vào quá trình kiểm tra giám sát các hoạt động của cơ quan nhà nước nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, trục lợi trong quản lý ngân sách, tài sản công, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước, vốn đầu tư, đất đai, tài nguyên thiên nhiên, tài chính, ngân hàng, thuế, hải quan, quản lý và sử dụng biên chế... trên địa bàn tỉnh.

c) Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành nhằm thực hiện tốt Đề án tái cơ cấu kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả và năng lực cạnh tranh.

d) Thường xuyên kiểm tra, giám sát đảm bảo việc thực hiện đúng các quy định về chính sách tiền lương và chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị.

4. Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa, tinh giản biên chế, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và cải cách hành chính.

a) Tổ chức phân loại đơn vị sự nghiệp và thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, từng bước cổ phần hóa, hợp tác công tư ...); đẩy mạnh xã hội hóa đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động (trường cao đẳng, trung cấp, cơ sở dạy nghề, bệnh viện...) theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc chuyển giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài Nhà nước, nhất là các lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế, khoa học và công nghệ. Triển khai thực hiện tốt cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ và các hướng dẫn có liên quan của các Bộ, ngành Trung ương.

b) Triển khai thực hiện kiên quyết, có hiệu quả việc tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh theo đúng tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, Kế hoạch số 07-KH/TU ngày 10/3/2016 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và các hướng dẫn có liên quan của các Bộ, ngành Trung ương.

c) Tiếp tục rà soát các quy định của Trung ương để sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh theo hướng tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Đồng thời, rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, chức năng của các cơ quan, đơn vị, tổ chức cho phù hợp với quy định mới của pháp luật, hạn chế tình trạng phân tán, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, đơn vị và tổ chức.

d) Đẩy mạnh việc quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến từng cơ quan, đơn vị, từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

5. Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tăng cường công tác quản lý nhà nước về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

a) Rà soát, sửa đổi các quy định về phân cấp, ủy quyền công tác tổ chức cán bộ theo hướng tăng cường và đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

b) Tăng cường hướng dẫn thực hiện các quy định về công tác cán bộ nhằm đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ giữa các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ đặc biệt là đối với đối tượng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số, nữ, trẻ.

c) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo tính công khai, dân chủ, minh bạch trong các kỳ tuyển dụng công chức, viên chức trên địa bàn

tỉnh.

d) Kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức, thôi việc đối với cán bộ làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác.

6. Đẩy mạnh việc thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương

a) Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định, quy chế về chế độ trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách, lối sống, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

b) Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp và các văn bản hướng dẫn chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg; Quyết định số 29/2016/QĐ-UBND ngày 11/7/2016 của UBND tỉnh về việc Ban hành Quy định thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; sử dụng hiệu quả thời gian làm việc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

c) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra, điều tra và các cơ quan tư pháp để nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ sai phạm theo quy định của pháp luật.

d) Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định. Cơ quan đề xuất đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải tiến hành thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định.

7. Tăng cường công tác dân vận chính quyền, phát huy dân chủ

a) Tăng cường công tác dân vận chính quyền, phát huy dân chủ trong các cơ quan, đơn vị; phối hợp chặt chẽ với Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp và nhân dân, báo chí trong việc thực hiện vai trò giám sát, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm túc có hiệu quả phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

b) Thực hiện nghiêm túc việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của nhân dân đặc biệt là các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo liên quan đến “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, công chức, viên chức và thông tin kết quả cho nhân dân biết, theo dõi và giám sát; tập trung giải quyết kịp thời, dứt điểm những vấn đề bức xúc của nhân dân.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các huyện, thị xã, thành phố:

a) Trên cơ sở các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của Chương trình hành động này và căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để xây dựng, ban hành Chương trình hành động/kế hoạch của cơ quan, đơn vị, địa phương mình và cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hàng năm; trong đó, phải thể hiện bằng các giải pháp, nhiệm vụ kế hoạch triển khai thực hiện và phân công trách nhiệm cụ thể. Hoàn thành việc ban hành Chương trình hành động/kế hoạch trong tháng 8 năm 2017 và gửi về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi.

b) Báo cáo theo định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu việc thực hiện Chương trình hành động/kế hoạch của cơ quan, đơn vị mình và gửi về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, chỉ đạo.

2. Sở Nội vụ:

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này; định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu, báo cáo, kiến nghị UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh các biện pháp chỉ đạo kịp thời để thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động.

b) Chủ trì, tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được nêu tại các Khoản 3, 4, 5, 6, 7 Mục III Chương trình này thuộc chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của Sở.

c) Phối hợp chặt chẽ với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan có liên quan rà soát, hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường công tác quản lý và khắc phục các bất cập, yếu kém trong công tác cán bộ, công chức, viên chức; trong đó, tập trung các nội dung về phân công, phân cấp thẩm quyền quản lý, quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, xử lý kỷ luật, chế độ chính sách...

3. Sở Tư pháp phối hợp với các cơ quan có liên quan trong việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII tại Khoản 3 Mục III Chương trình này.

4. Sở Thông tin và Truyền thông phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Đắk Lắk, Cổng Thông tin Điện tử tỉnh và các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được nêu tại điểm d, Khoản 2, Mục III Chương trình này.

5. Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Công Thương, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Ngoại vụ, các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được nêu tại điểm b, c Khoản 3 Mục III Chương trình này.

6. Thanh tra tỉnh phối hợp với Công an tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy, Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh, Tòa án nhân dân tỉnh, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được nêu tại Nghị quyết Trung ương 4 khóa

XII và Chương trình hành động của UBND tỉnh về đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả phòng chống tham nhũng, lãng phí, kiểm soát chặt chẽ tài sản nhà nước và tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu thấy cần thiết sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể của Chương trình hành động này, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất và gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Phạm Ngọc Nghị

Đã
đọc